



แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนวัดจันทาราม

อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๔



โครงการปีการศึกษา ๒๕๖๗

โรงเรียนวัดจันทาราม

โครงการฝ่าย บริหารงานบุคคล

งาน/กลุ่มสาระ บุคคล

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร

สนองนโยบาย สพฐ. ข้อที่ ๗ จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ

สนองยุทธศาสตร์ สพป.นศ.๔ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างครู แลบุคลากรทางการศึกษา

ให้มีสมรรถนะด้านวิชาการ และวิชาชีพ

สนองยุทธศาสตร์โรงเรียน ข้อที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา : มาตรฐานที่.....๒.....ตัวบ่งชี้ที่.....๒.๓.....

มาตรฐานที่.....๒.....ตัวบ่งชี้ที่.....๒.๔.....

ลักษณะโครงการ () ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางโสภิษฐ์ สวัสดิ์ชัย

นางสาวธัญลักษณ์ หมกทอง

ระยะเวลาการดำเนินงาน ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาศึกษาดูงานเป็นการท่องเที่ยวเพื่อศึกษาหาความรู้ ครูและบุคลากรในโรงเรียน ศึกษา วิจัย และพัฒนาการเรียนการสอน ต้องมีความรู้ มีการพัฒนาตนเองให้ทันต่อเหตุการณ์ ทันสมัย มีการแลกเปลี่ยน ความรู้ระหว่างบุคลากรทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา ค้นคว้า การพัฒนา ศึกษา และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาพัฒนาการเรียน การสอนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด

จากผลการประเมินภายนอกโดย สมศ. เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ พบว่า ครูมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการจัดการเรียนรู้รายวิชาที่รับผิดชอบ มีคุณภาพในระดับดี

สำหรับเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพครูและการเรียนการสอน ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ โรงเรียนได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาครูและกิจกรรมการเรียนการสอนในมาตรฐานนี้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เชิงปริมาณ

เพื่อพัฒนาครูและปรับปรุงการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพแสวงหาความรู้เพิ่มเติม ศึกษาวิจัยพัฒนาการสอนได้ร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ เชิงคุณภาพ

๑. เพื่อให้ครูทุกคนได้รับความรู้ มีการศึกษาเพิ่มเติม พัฒนาการเรียนการสอนมากขึ้น
๒. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้ร่วมกันทัศนศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้ทุกคน
๓. เพื่อให้ครูทุกคนนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาปรับปรุงการเรียนการสอน
๔. เพื่อให้ครูทุกคนมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรภายนอกสถานศึกษา
๕. เพื่อให้ครูทุกคนรู้จักแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ นอกสถานศึกษา
๖. เพื่อให้ครูทุกคนมีความรักสามัคคีในหมู่คณะมากขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๑. ครูไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ มีการศึกษาเพิ่มเติมพัฒนาตนเอง
๒. ครูไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ มีการปรับปรุงพัฒนา การเรียนการสอนด้วยวิธีการที่

หลากหลาย

๓. ครูทุกคนนำผลจากการไปทัศนศึกษามาประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมการสอน
๔. ครูไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรอื่น ๆ
๕. ครูและบุคลากรทุกคนมีความรักสามัคคี อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๖. ครูทุกคนจัดทำผลงานและวิจัยการเรียนการสอน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑. ครูทุกคนได้ศึกษา แสวงหาความรู้ ทัศนศึกษาร่วมกัน
๒. ครูและบุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรอื่น
๓. ครูทุกคนมีความรักสามัคคี ช่วยเหลือกัน
๔. ครูและบุคลากรรู้จักนำความรู้ที่ได้รับจากการไปทัศนศึกษามาประยุกต์ใช้
๕. ครูทุกคนได้พัฒนาปรับปรุงการเรียนการสอนด้วยวิธีการที่หลากหลาย
๖. ครูและบุคลากรทุกคนได้เรียนรู้การเรียนการสอนอยู่ร่วมอย่างมีความสุข

๔. กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ
๑	นำเสนอโครงการขออนุมัติ	พฤษภาคม ๖๗	นางโสภิษฐ์ สวัสดิ์ชัย นางสาวธัญลักษณ์ หมกทอง
๒	ประชุมครูกำหนดเป้าหมายวิธีการพัฒนาบุคลากร	พฤษภาคม ๖๗	นางโสภิษฐ์ สวัสดิ์ชัย นางสาวธัญลักษณ์ หมกทอง
๓	กิจกรรม - ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองโดย ประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	มิถุนายน ๖๗- เมษายน ๖๘	ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน
๔	ประเมินผลการดำเนินงาน/สรุปรายงานการพัฒนาตนเอง ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	เมษายน ๖๘	นางโสภิษฐ์ สวัสดิ์ชัย นางสาวธัญลักษณ์ หมกทอง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๗

๖. งบประมาณที่ใช้ ☒ เงินอุดหนุนรายหัว ☐ เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ☐ อื่น ๆ ระบุ
จำนวน.....๓๐,๐๐๐..... บาท (ขออนุมัติใช้จ่ายทุกรายการ)

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด การใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวมทั้งสิ้น		
๑	ครูทุกคนแสวงหาความรู้พัฒนาตนเองจากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ	-	-	-	-	ตลอดปีการศึกษา	ครูทุกคน
๒	ครูและบุคลากรในโรงเรียนศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษาร่วมกัน	-	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	ต.ค๖๗-ม.ค.๖๘	ครูทุกคน

๓	ครูทุกคนนำเสนอผลงานที่ได้รับจากการทัศนศึกษา	-	-	-	-	มี.ค.๖๘	ครูทุกคน
๔	ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีการศึกษาแลกเปลี่ยนการเรียนรู้กับบุคลากรนอกสถานศึกษา	-	-	-	-	ตลอดปีการศึกษา	ครูทุกคน
๕	รวบรวมผลงานของครูที่บันทึกเสนอจัดแสดงผลงาน	-	-	-	-	มี.ค.๖๘	นางสาว ธัญลักษณ์ หมกทอง
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	-	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐		

๗. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ ๑. ร้อยละของครูที่มีการศึกษาแสวงหาความรู้เพิ่มเติม พัฒนาตนเอง ในปีการศึกษา ๒. ร้อยละของครูและบุคลากรที่ร่วมทัศนศึกษา เยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้ ๓. ร้อยละของครูที่นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ พัฒนาการเรียนการสอน ๔. ร้อยละของครูที่จัดทำผลงานเสนอแลกเปลี่ยนการเรียนรู้	- การตรวจสอบ - การนิเทศติดตาม - การสังเกต - การสำรวจ	- แบบสรุป - สารการ - อบรม - แบบติดตาม - นิเทศ - แบบสังเกต - พฤติกรรม - แบบสำรวจ
เชิงคุณภาพ ๑. ครูที่มีการนำความรู้ที่ได้รับมาปรับปรุงพัฒนาตนเอง ปรับปรุงการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ ๒. ครูที่มีผลงานบันทึกสรุปสาระความรู้ที่ได้รับจากการทัศนศึกษาแสวงหาความรู้เพิ่มเติม	- การตรวจสอบ - การนิเทศติดตาม - การสังเกต	- แบบสังเกต - พฤติกรรม - แบบติดตาม - นิเทศ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้พัฒนาตนเองโดยการประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
- ๘.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรักสามัคคีมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๘.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร

ลงชื่อ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวธัญลักษณ์ หมกทอง)

ครู โรงเรียนวัดจันทาราม

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางโสภิษฐ์ สวัสดิ์ชัย)

ครู โรงเรียนวัดจันทาราม

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางประภาพรพรณ ทองสุข)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจันทาราม

