

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



โรงเรียนวัดจันทาราม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4

สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของโรงเรียนวัดจันทาราม ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนวัดจันทารามมีการสนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ซึ่งได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของโรงเรียนวัดจันทาราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อยกระดับการพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานให้เป็นที่ยอมรับของทุก ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และความไว้วางใจของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดจันทาราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ – ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ – ๓๙.๙๙	ไม่ผ่าน

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของโรงเรียนวัดจันทาราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีค่าคะแนนเท่ากับ 92.96 คะแนน อยู่ในระดับ A ตามตารางคะแนนและแยกรายละเอียดได้ดังนี้

ลำดับ	โรงเรียน	IIT	EIT(๑)	EIT(๒)	OIT	รวม	ระดับ	ผลการประเมิน
32	วัดจันทาราม	29.76	15.00	15.00	33.20	92.96	A	ผ่าน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ได้คะแนน 29.76 คะแนน 1. การปฏิบัติหน้าที่ 2. การใช้งบประมาณ 3. การใช้อำนาจ 4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	จากผลคะแนนในแบบวัด IIT ซึ่งเป็นการประเมินผลการรับรู้ของบุคลากรภายใน มีประเด็นที่ต้อง ดำเนินการปรับปรุง ดังนี้ 1) การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่าผู้บริหาร ยังให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต บุคลากรยังขาดความเชื่อมั่นในการร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริต ยังขาดบุคลากรที่ปฏิบัติงานในด้านการตรวจสอบภายใน ในการชี้แนะ แนะนำแนวทางปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ได้คะแนน 30.00/30.00 คะแนน 6. คุณภาพการดำเนินงาน 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8. การปรับปรุงการทำงาน	จากผลคะแนนในแบบวัด EIT ซึ่งเป็นการประเมินผลการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ ไม่มีมีประเด็นที่ต้อง ดำเนินการ ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนน 33.20 คะแนน 9. การเปิดเผยข้อมูล 10. การป้องกันการทุจริต	OIT ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ 2566

ประเด็น	แผนงาน/กิจกรรมตามมาตรการ และแนวทางในการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข) กรณีบุคลากรเลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม	1. จัดทำระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคลากรเลือกปฏิบัติ และให้บริการที่ไม่เป็นธรรม เช่น ผ่านทางหมายเลข โทรศัพท์สื่่อออนไลน์ และ เว็บไซต์ของหน่วยงาน 2. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การรับแจ้งเรื่องร้องเรียนให้ บุคลากรและประชาชนได้ ทราบ	1.บุคลากรจะเกิดการให้ความเสมอภาคในการให้บริการ 2.ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจกับระบบและช่องทาง 3.เกิดความสะดวกและรวดเร็วหากมีเรื่องร้องเรียน	รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล พฤษภาคม 2566-กันยายน 2566	หัวหน้างานงบประมาณ
2. การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติ ในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงาน ทราบให้ชัดเจน	1.มีหลักฐานชัดเจนในการขอยืมใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	พฤษภาคม 2566 -มีนาคม 2567	หัวหน้างานบริหารทั่วไป
3.การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริง แก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาและมีแนวทางใน การ ให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือ ทรัพย์สินใด ๆ	1.หน่วยงานมีความโปร่งใสในการรับผลประโยชน์จากภายนอกและภายใน	พฤษภาคม 2566 -มีนาคม 2567	หัวหน้างานบุคลากร

ประเด็น	แผนงาน/กิจกรรมตามมาตรการ และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4. การตรวจสอบ และต่ออายุ เว็บไซต์ ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมที่ จะเผยแพร่ ข้อมูลให้ ประชาชน ทราบ	ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ ของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	1.ผู้ให้บริการจะได้รับ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	พฤษภาคม 2566 -มีนาคม 2567	หัวหน้างาน วิชาการ
5. ตั้งนโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของ กำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ทั้งหมด ไม่ เฉพาะ เทศกาลปี ใหม่ และต้องเป็น การดำเนินการโดย ผู้บริหารสถานศึกษา	รณรงค์บุคลากรปฏิเสธการรับ ของขวัญในเทศกาลต่างๆ	1.หน่วยงานมีความ โปร่งใสในการรับ ผลประโยชน์จาก บุคคลและหน่วยงาน อื่นๆ	พฤษภาคม 2566 -มีนาคม 2567	หัวหน้างาน บุคลากร



โรงเรียนวัดจันทาราม
ด.ดลิ่งชัย อ.ท่าศาลา จ.นครศรีธรรมราช